

Penyuluhan Ketenagakerjaan



Dinas Tenaga Kerja
dan Transmigrasi
Kabupaten Bantul

Jl. Gatot Subroto No. 1 Bantul DIY 55702
Telp. 0274 - 367277

PERLUASAN KESEMPATAN KERJA

**Pengembangan
lapangan kerja
Yang sudah tersedia
di masyarakat
Dan mendayagunakan
masyarakat
Penganggur dan
setengah penganggur**

**Fokus dalam pemberdayaan
masyarakat
Menjadi masyarakat mandiri
dalam wirausaha**



Penempatan Tenaga Kerja

- Antar Kerja Lokal dan Antar Kerja Daerah, Antar Kerja antar Negara
- Pelayanan kegiatan antar kerja (AK1, Rekom passport, IMTA, Tanda Daftar BKK, Izin LPTKS Kab/Kota)
- Informasi pasar kerja
- Penyuluhan bimbingan jabatan
- Job Fair

- Pembuatan AK1/Kartu Tanda Pencari Kerja (Dalam Negeri)
 1. *copy* KTP yang masih berlaku ;
 2. pas foto terbaru berwarna ukuran 3 x 4 cm sebanyak 2 (dua) lembar;
 3. *copy* ijazah pendidikan terakhir;
 4. *Copy* sertifikat Kompetensi Kerja bagi yang memiliki; dan/atau
 5. *copy* surat keterangan pengalaman kerja bagi yang memiliki.
 - Kartu tanda bukti pendaftaran Pencari Kerja (AK/I) (1) berlaku selama 2 (dua) tahun, berlaku secara nasional, dan dapat diperpanjang masa berlakunya.
 - Pembuatan AK1 untuk bekerja di luar negeri mengirimkan soft copy syarat tsb.

AK 1 / Kartu Tanda Pencari Kerja

Via Online

Buka kemnaker.go.id

Klik Daftar (siapkan KTP, email aktif, dan nomer handphone)

Unduh petunjuk lengkap di :

<https://disnakertrans.bantulkab.go.id/data/hal/9/10/31/223-panduan-pembuatan-akun-sisnaker>

APA KEUNTUNGAN MEMILIKI AKUN SISNAKER

MEMUDAHKAN MENCETAK KARTU TANDA PENCARI KERJA

MENDAPATKAN INFORMASI LOWONGAN PEKERJAAN DAN PELAJARAN

DAPAT MELAMAR PEKERJAAN SECARA LANGSUNG MELALUI WEBSITE

PERUSAHAAN DAN LEMBAGA PELATIHAN DI SISNAKER DAPAT
DIPASTIKAN LEGAL

DAN SUDAH RESMI TERDAFTAR DI KEMNAKER

How to find a JOB and TRAINING

Portal	Alamat
Kementerian Ketenagakerjaan	www.kemnaker.go.id
Dinas Tenaga Kerja Bantul	Disnakertrans.bantulkab.go.id
Program G to G Korea	g2g.bnp2tki.go.id
Informasi magang Jepang	nakertrans.jogjaprov.go.id
Instagram	@disnaker.bantul
Twitter	@disnakerbantul
Facebook	Disnakertrans Bantul

**MEKANISME PENEMPATAN TENAGA KERJA
INDONESIA KE LUAR NEGERI MELALUI ANTAR
KERJA ANTAR NEGARA**

BEKERJA KE LUAR NEGERI :

- SEBAGAI ALTERNATIF MENGATASI
SEMPITNYA PELUANG KERJA DALAM
NEGERI**
- MENGURANGI PENGANGGURAN**
- ALIH TEKNOLOGI**
- MENINGKATKAN KESEJAHTERAAN PMI
DAN KELUARGA**

Penting untuk dicermat

BP2MI sudah mengeluarkan Peraturan BP2MI Nomor 09/2020 tentang Pembebasan Biaya Penempatan Pekerja Migran Indonesia.

Peraturan tersebut membebaskan biaya penempatan bagi 10 jenis jabatan yang dikategorikan sebagai jabatan informal dan jabatan rentan, yakni **pengurus rumah tangga, pengasuh bayi, pengasuh warga lansia, juru masak, supir keluarga, perawat taman, pengasuh anak, petugas kebersihan, petugas ladang/perkebunan, dan awak kapal perikanan migran.**

- ❑ Peraturan tersebut antara lain menyebutkan bahwa PMI tidak dapat dibebani dengan biaya penempatan yang mencakup biaya tiket keberangkatan, tiket pulang, visa kerja, legalisasi perjanjian kerja, pelatihan kerja, sertifikat kompetensi kerja, jasa perusahaan, penggantian paspor, surat keterangan catatan kepolisian, jaminan sosial, serta pemeriksaan kesehatan dan psikologi di dalam negeri.
- ❑ **UPAYA PEMERINTAH UNTUK MENGATASI PMI ILEGAL**

- Surat Keputusan Dirjen Binapenta Kemnaker RI, Nomor 3/33236/PK.02.02/X/2020 tentang penetapan negara tujuan bagi pekerja migran Indonesia, 23 negara yang membuka diri itu adalah Aljazair, Arab Saudi, Ghana, Hongaria, Hongkong, Irak, Jepang, Korea Selatan, Maladewa, Nigeria, Persatuan Emirat Arab, Polandia, Qatar, Rusia, Selandia Baru, Serbia, Singapura, Swedia, Swiss, Taiwan, Turki, Zambia dan Zimbabwe

Pekerja Migran Indonesia

- 7 Skema pemberangkatan
- Harus legal (Perjanjian kerja, Pasport, dll)
- Perlindungan PMI (Pra, Bekerja, Pasca)
- Jaminan Sosial

PASAL 5 UU NO. 18 TAHUN 2017

- 1. BERUSIA MINIMAL 18 TAHUN**
- 2. MEMILIKI KOMPETENSI**
- 3. SEHAT JASMANI DAN ROHANI**
- 4. TERDAFTAR DAN MEMILIKI NOMOR KEPESERTAAN JAMINAN SOSIAL**
- 5. MEMILIKI DOKUMEN LENGKAP YANG DIPERSYARATKAN**

PASAL 13 UU NO. 18 TAHUN 2017

1. SURAT KETERANGAN STATUS PERKAWINAN (JIKA SUDAH MENIKAH)
2. IZIN SUAMI / ISTRI / ORANG TUA / WALI
3. SERTIFIKAT KOMPETENSI KERJA
4. SURAT SEHAT ATAU MEDICAL CHECK UP ; BERDASARKAN HASIL PEMERIKSAAN KESEHATAN DAN PSIKOLOGI
6. PASPOR
7. VISA KERJA
8. PERJANJIAN PENEMPATAN
9. PERJANJIAN KERJA

SIAPA YANG
BOLEH
MENEMPATKAN
PMI BEKERJA KE
LUAR NEGERI ?

PAS
AL
49

BADAN
ADALAH
LEMBAGA
PEMERINTAH
NON
KEMENTERIA
N SBG
PELAKSANA
KEBIJAKAN
(BNP2TKI/BPP

PERUSAHAAN
PENEMPATAN
PEKERJA MIGRAN
INDONESIA (P3MI)
ADALAH BADAN
USAHA
BERBENTUK PT YG
MENDAPAT IZIN
DARI MENAKER

PERUSAHAAN
YANG
MENEMPATKA
N PMI UTK
KEPENTINGAN
PERUSAHAAN
SENDIRI

SKEMA PENEMPATAN PEKERJA MIGRAN INDONESIA

7 (TUJUH)
SKEMA
PENEMPATAN PMI
KE LUAR NEGERI

1. PEMERINTAH (BADAN)

A. *G TO G (GOVERNMENT TO GOVERNMENT)*

KERJA SAMA PENEMPATAN PMI
ANTAR PEMERINTAH DENGAN
PEMERINTAH

B. *G TO P (GOVERNMENT TO PRIVATE)*

KERJA SAMA PENEMPATAN PMI
ANTAR PEMERINTAH DENGAN
PERUSAHAAN SWASTA

C. *SP2T (SPECIAL PLACEMENT PROGRAM TO TAIWAN)*

KERJASAMA PENEMPATAN PMI
ANTAR PEMERINTAH KHUSUS KE
TAIWAN

2. BADAN USAHA SWASTA

P TO P (PRIVATE TO PRIVATE)

KERJA SAMA PENEMPATAN PMI
ANTAR PERUSAHAAN SWASTA
DENGAN PERUSAHAAN SWASTA

3. *ICT (INTERN CORPORATE TRANSFERSHIP)*

BERDASARKAN KEBUTUHAN
PERUSAHAAN

4. *MANDIRI*

- A. PMI PERSEORANGAN
- B. SSW (SPECIFIED SKILL WORKER) KE JEPANG

Pasal 69 :

ORANG PERORANG DILARANG
MELAKSANAKAN PENEMPATAN
PMI

Pasal 81

ORANG PERORANG YANG
MELAKSANAKAN PENEMPATAN PMI
SEBAGAIMAN DIMAKSUD PASAL 69
DIPIDANA DENGAN PIDANA PENJARA
PALING LAMA 10 TAHUN DAN DENDA
PALING BANYAK RP. 15.000.000.000.,-
(LIMA BELAS MILYAR RUPIAH)

SKEMA PENEMPATAN SP2T (SPECIAL PLACEMENT PROGRAM TO TAIWAN)

1. LATAR BELAKANG

- MENGHILANGKAN PRAKTEK JUAL BELI JOB
- MENYEDERHANAKAN DAN MEMPERCEPAT PROSES PENEMPATAN

SKEMA PENEMPATAN

- MENGURANGI BEBAN BIAYA PENEMPATAN BAGI PMI G TO G (BP2MI BEKERJASAMA DGN DHSC (DIRECT HIRING SERVICE CENTRE)

PELUANG KERJA

1. HOYU TEXTILE CO.LTD
 - JABATAN : OPERATOR
 - L : 1 ORG, P : 2 ORG
 - PENDAFTARAN 26 OKT – 23 NOV 2020
 - PERSYARATAN : TIDAK BUTA WARNA, PEREMPUAN HRS BISA MENJAHIT, L DIUTAMAKAN BISA MENJAHIT, BISA BHS. MANDARIN, SLTA, USIA 20 – 28 TH, BB/TB DIPERSYARATKAN, DAN LAIN-LAIN
 - L : 1 ORG (USIA 25 – 30 TH), PERSYARATAN IDEM
 2. SHINGKONG TEXTILE CO.LTD
 - JABATAN : OPERATOR
 - L : 3 ORG, P : 4 ORG
 - PENDAFTARAN 10 NOV - 11 DES 2020
 - PERSYARATAN : TIDAK BUTA WARNA, PEREMPUAN HRS BISA MENJAHIT, DIUTAMAKAN BISA MENJAHIT, BISA BHS. MANDARIN/ INGGRIS, SLTA, USIA 20 – 28 TH, BB/TB DIPERSYARATKAN, DLL
- KET : - KONTRAK KERJA 3 TH
- FASILITAS / GAJI : NT GAJI 23.800, MAKAN 3 X DISEDIAKAN USER
 - BIAYA YANG DITANGGUNG PERUSAHAAN : TIKET KEBERANGKATAN, VISA KERJA, MCU, BPJS KETENAGAKERJAAN

PENDAFTARAN

SECARA ONLINE MELALUI <http://jobsinfo.bp2mi.go.id>

SKEMA PENEMPATAN SSW (SPECIFIED SKILL WORKER) DI JEPANG

1. *LATAR BELAKANG*

- KEKURANGAN (SHORTAGE) TENAGA KERJA
- POPULASI YANG MENUA (AGEING POPULATION)

SKEMA

PENEMPATAN

MANDIRI (CPMI LANGSUNG BERHUBUNGAN DENGAN USER)

PELUANG KERJA

TOTAL KUOTA UNTUK SELURUH NEGARA SELAMA 5 TAHUN KE DEPAN = 345.150 ORANG UNTUK 14 SEKTOR PEKERJAAN :

1. CAREWORKER (60 RB ORANG)
2. BUILDING CLEANING MANAGEMENT (60 RB ORANG)
3. MACHINE PARTS & TOOLING INDUSTRIES(21,5 RB ORANG)
4. INDUSTRIAL MACHINERY INDUSTRY (5,25 RB ORANG)
5. ELECTRIC,ELECTRONICS,& INFORMATION INDUSTRIES (4,7 RB ORG)
6. CONSTRUCTION (40 RB ORANG)
7. SHIPBUILDING & SHIP MACHINERY INDUSTRY (13 RB ORANG)
8. AUTOMOBILE REPAIR & MAINTENANCE (7 RB ORANG)
9. AVIATION INDUSTRY (2,2 RB ORANG)
10. ACCOMODATION INDUSTRY (22 RB ORANG)
11. AGRICULTURE (36,5 RB ORANG)
12. FISHERY & AQUACULTURE (9 RB ORANG)
13. MANUFACTURE OF FOOD AND BAVERAGES (34 RB ORANG)
14. FOOD SERVICE INDUSTRY (30 RB ORANG)

KATEGORI KANDIDAT

1. NEW COMER
2. EX TIT (TECHNICAL INTERN TRINEE) DI INDONESIA
3. EX TIT DI JEPANG
4. PELAJAR YANG SUDAH SELESAI DAN INGIN BEKERJA DI JEPANG

KENAPA KITA HARUS BEKERJA ??

- ▣ KEBUTUHAN HIDUP
- ▣ KEHIDUPAN YANG LEBIH BAIK
- ▣ MEMBUAT KITA LEBIH BERNILAI DAN PERCAYA DIRI



BEKERJA



01 Peluang kerja

Formal dan Informal
Dalam Negeri dan Luar Negeri



02 Skill/Ketrampilan

Softskill
Hardskill



03 Kemauan/Keinginan

Upah
Fasilitas Tempat Kerja
Lingkungan / Jarak



04 Tujuan Kerja

Investasi Masa Depan
Pengalaman Kerja

PELUANG DI DALAM NEGERI

- **IT** ○ **PROGRAMMER, DESIGN GRAFIS, WEB DEVELOPER, VISUAL EFFECT DLL**
- **EKONOMI KREATIF** ○ **ANIMATOR, DESIGN INTERIOR, FOTOGRAFER, SENI KRIYA DLL**
- **PARIWISATA** ○ **TOUR GUIDER, TOUR TRAVELLER DLL**
- **PERTANIAN** ○ **PEMBIBITAN, PEMBUDIDAYAAN, PENGOLAHAN HASIL DLL**
- **JASA** ○ **BARISTA, DESIGNER, KULINER DLL**
- **PERDAGANGAN** ○ **BISNIS ONLINE DLL**
- **KELAUTAN** ○ **AWAK KAPAL, PENGOLAHAN HASIL LAUT**
- **KESEHATAN** ○ **DOKTER, PERAWAT, BIDAN, APOTEKER DLL**
- **DAN LAIN-LAIN**

PELUANG KERJA DI LUAR NEGERI

KAWASAN	PELUANG KERJA
ASIA TENGGARA	MANUFAKTUR, KONSTRUKSI, HOSPITALITY, PERKEBUNAN
ASIA TIMUR	MANUFAKTUR, KONSTRUKSI, FISHING, KESEHATAN
PASIFIK	PERTAMBANGAN, KESEHATAN, IT, HOSPITALITY, PERTANIAN
AMERIKA UTARA	MANUFAKTUR, PERTAMBANGAN, IT, HOSPITALITY, PERTANIAN, KESEHATAN
TIMUR TENGAH	PERTAMBANGAN, IT, KONSTRUKSI, PERTANIAN / PERIKANAN, KESEHATAN, HOSPITALITY
AFRIKA UTARA	PERTAMBANGAN, KONSTRUKSI, MANUFAKTUR
AFRIKA	PERTAMBANGAN, KONSTRUKSI, MANUFAKTUR, HOSPITALITY
EROPA BARAT	IT, TRANSPORTASI, PERTAMBANGAN, KESEHATAN, HOSPITALITY
EROPA TIMUR & TENGAH	PERTAMBANGAN, TRANSPORTASI,

FAKTA TANTANGAN TENAGA KERJA INDONESIA

Miss match DUDI dengan
Angkatan Kerja **presentasi mismatch mencapai 63%**

“ Lingkungan keluarga –
Dunia Pendidikan –
Lapangan Kerja “

SOLUSI DAN REKOMENDASI

1. Bertahan dan beradaptasi

“keluar dari zona nyaman dan open minded bahwa ini hanya perasaan sesaat”

2. Lanjutkan sekolah di jurusan yang diinginkan

3. Ikuti kegiatan UKM, Pelatihan, atau magang

“tingkatkan kompetensi di bidang yang diminati”

FAKTA TANTANGAN KERJA MASA DEPAN

Studi World Economic Forum (WEF), peranan manusia akan digantikan oleh teknologi canggih seperti mesin dan robot. Bahkan diprediksi bakal menggeser hingga 52 persen pekerjaan manusia pada 2025

Agan perjalanan

Manufaktur

Konstruksi

Pengantar Pesan

Operator komunikasi/Cs

Dan masih banyak lagi

- Pasar kerja berubah seiring penggunaan robot dan kecerdasan buatan (artificial intelligence)
- Akibat otomatisasi akan ada 6 juta pekerjaan hilang namun memunculkan 24 juta jenis pekerjaan baru.
- Kemampuan paling terdampak dari otomatisasi adalah pekerjaan fisik yang terprediksi, seperti buruh pabrik.
- Setidaknya 78 persen akan digantikan mesin.
- Kemampuan yang tidak terguncang perubahan berkaitan cara berpikir manusia, al. manajemen SDM dan pengambilan keputusan.



Dunia Kerja

Disrupsi



Apa itu softskill

soft skill lebih terkait kepribadian seseorang yang bisa mendukung pekerjaan dan hubungan interpersonal
Soft skill penting yang dibutuhkan di dunia kerja seperti kemampuan berkomunikasi yang baik, etika kerja, kepemimpinan, dan manajemen waktu.

INTERPERSONAL SKILL BUKAN MERUPAKAN BAGIAN DARI KARAKTER PRIBADI YANG BERSIFAT BAWAAN, MELAINKAN KETRAMPILAN YANG DAPAT DIPELAJARI DAN DIKEMBANGKAN

DAPAT DILATIH DENGAN MENGEMBANGKAN PERILAKU SOSIAL YANG INTERAKTIF DAN KOMUNIKASI YANG EFEKTIF

STARTUP

- Startup adalah sebuah usaha yang baru menerapkan *inovasi teknologi* untuk menjalankan business-nya & memecahkan sebuah masalah di masyarakat. memiliki sifat '*disruptive*' didalam sebuah pasar / industri yang sudah ada atau bahkan menciptakan sebuah industri baru

TRANSPORTASI

JASA

JASA KESEHATAN

JUAL BELI

JASA KEUANGAN

PENDIDIKAN

BIRO JODOH

Peluang Sektor Usaha Pasca Pandemi



TERAPI DAN COACHING JARAK JAUH

Akibat Isolasi, kehilangan pekerjaan, dan bergulat dengan penyakit, akan muncul kebutuhan luar biasa untuk jasa terapi dan pembinaan jarak jauh

PENGIRIMAN TANPA KONTAK MANUSIA

Potensi penularan COVID-19 melalui perantara, membuat jasa pengiriman harus didisain ulang untuk pengiriman

REVOLUSI BISNIS PERJALANAN DAN HOSPITALITY

Wisata lokal akan berkembang dan akan muncul paket wisata mewah di tempat terpencil

OPTIMALISASI RUANG KERJA

Permintaan ruang kantor akan turun. Rumah akan disulap menjadi ruang kerja yang nyaman

PENDIDIKAN DAN PELATIHAN JARAK JAUH

PHK dan penutupan usaha membuat banyak orang memikirkan kembali karir mereka. Jasa pelatihan dan keterampilan atau kewirausahaan akan banjir peminat

OPTIMALISASI BIDANG HUKUM

Covid-19 membuat orang berada dalam mode "Survival". Akibatnya ketegangan meningkat dan jasa pengacara beralih ke digital.

FAKTA KONDISI TENAGA KERJA INDONESIA

KURANGNYA JUMLAH WIRAUSAHA

- Jumlah wirausaha kita hanya **1,65 persen** dari jumlah penduduk Indonesia, jauh dari Singapura yang sudah **7 persen** atau Malaysia yang **5 persen**

- Ada tiga sektor yang menyumbang 30 persen untuk perekonomian kreatif. Tiga sektor itu yakni **kuliner, mode, dan kerajinan**. Kuliner memberi sumbangsih hingga 34 persen

- Kuliner juga akan selalu dicari, dalam perkembangannya makan bukan karena lapar tapi makan karena menjadi **GAYA HIDUP**

Sumber: Bekraf, 2020

Peluang bisnis KEKiNIAN

- Lihat peluang **PASAR** di sekitar anda (pembeli dan daya beli)
- Gunakan **POTENSI LOKAL** menjadi lebih punya value (nilai) – ex : pisang nugget, gudeg pizza
- Gunakan FASILITAS INTERNET untuk sebar luaskan
- Semakin **cepat viral** semakin **lekas hilang**
- Terus **Inovasi** dan improvisasi

UBAH POLA PIKIR

DARI

MENJADI

Ini bukan keahlian saya



Bagaimana saya dapat mempelajarinya?

Saya menyerah!



Saya akan menemukan solusi lewat hal-hal yang pernah saya pelajari

Ini terlalu sulit



Ini memang butuh waktu dan usaha ekstra

Sudah tidak ada lagi yang bisa saya perbuat



Apa lagi cara yang belum saya coba?

Salah lagi, salah lagi!



Saya harus belajar dari kesalahan masa lalu

Hasil seperti ini sudah cukup baik untuk saya



Apakah usaha saya sudah maksimal?